



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.ML.SP.GOVERNMENT.BG

Изх. №

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

На Ваш изх. № КТСП-653-08-22 от 1.06.2016 г.

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 654-01-72, внесен от Корнелия Петрова Нинова и група народни представители на 31 май 2016 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

По проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 654-01-72 Министерството на труда и социалната политика изразява следното становище.

Съгласно разпоредбата на чл. 333 от Кодекса на труда някои категории работници и служители се ползват с предварителна закрила при уволнение, основанията за което са изрично посочени. Закрилата се изразява в искане на разрешение от Инспекцията по труда за всеки отделен случай, като е посочено, че работничка или служителка, която е майка на дете до 3-годишна възраст (ал. 1, т. 1), подлежи на т. нар. предварителна закрила при уволнение.

Следователно защитната процедура по чл. 333 от КТ, представлява едно предварително условие, което работодателят е задължен да спазва, когато извършва уволнение на категории работници и служители, посочени в нормата на чл. 333 от КТ.

Със законопроекта се предлагат изменения на чл. 333 от КТ, които да гарантират, че работник или служител, който е родител или осиновител на дете до 3-годишна възраст, когато живеят в едно домакинство, и работник или служител, който живее на съпругески начала с майка на дете до 3-годишна възраст, когато живеят в едно домакинство, ще се ползва от същата закрила при уволнение, която се прилага за майките с деца до три годишна възраст.

Предлага се и промяна на чл. 333, ал. 5, изр. 1 от КТ, съгласно която бременни работнички или служителки, работнички или служителки в напреднал етап на лечение ин-витро, както и съпрузите или живеещите на съпругески начала с бременна или в

напреднал етап на лечение ин-витро жена, могат да бъдат уволнявани с предизвестие само на основание чл. 328, ал. 1, т. 1, 7, 8 и 12, както и без предизвестие на основание чл. 330, ал. 1 и ал. 2, т. 6.

Посочено е, че промените са насочени към осигуряване на пълна социална защита на младите семейства по отношение на трудовите им права.

От анализа на действащата норма на чл. 333 от КТ и предложените изменения може да се направи следният извод:

Като се има предвид, че КТ урежда трудовите отношения между работника или служителя и работодателя, както и други отношения, непосредствено свързани с тях, не може да бъде възприето предложението за изменение на неговите текстове единствено с оглед осигуряване на пълна социална защита на младите семейства и живеещите на семейни начала. Закрилата по действащия чл. 333 от КТ се отнася за уязвими, при прекратяване на трудовото правоотношение, категории работници и служители по личен признак – трудоустроени, боледуващи от определена болест, представители на работниците и служителите и др.

Би могло да се каже, че с предложенията в законопроекта се уреждат права на лица, произтичащи от правото на неговия носител – майката на дете до 3-годишна възраст, бременна работничка или служителка, работничка или служителка в напреднал етап на лечение ин-витро, т. е. това не са права, произтичащи от изпълнението на трудовите правоотношения на тези лица.

Предвид гореизложеното, Министерството на труда и социалната политика не подкрепя проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 654-01-72 .

 Invalid signature

X

ЗОРНИЦА РУСИНОВА

МИНИСТЪР

Signed by: Zornitsa Dimitrova Rousinova